

образовательного учреждения и работниками;

2) организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

- охране труда и соблюдению техники безопасности;

- разрешению вопросов социальной защиты;

- контролю исполнения трудовых договоров работниками

образовательного учреждения;

- разрешению трудовых споров.

3) подготавливает и заслушивает отчеты комиссии, в частности о работе по коллективному договору;

4) взаимодействует с другими органами самоуправления Учреждения по вопросам организации основной деятельности.

V. ПЕРЕЧЕНЬ ВИДОВ ЛОКАЛЬНЫХ АКТОВ, РЕГЛАМЕНТИРУЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

5.1. Деятельность Учреждения регламентируют следующие локальные акты:

- настоящий Устав;
- коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- положения;
- программы;
- регламенты;
- инструкции;
- правила;
- приказы;
- планы;
- графики;
- расписания;
- протоколы;
- акты;
- другие акты, касающиеся организационной и учебно-воспитательной деятельности.

5.2. Локальные акты Учреждения не могут противоречить законодательству Российской Федерации и настоящему Уставу.

VI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ.

6.1. Учреждение в случае признания его деятельности неэффективной может быть реорганизовано в иную некоммерческую образовательную организацию в соответствии с законодательством Российской Федерации. Порядок реорганизации устанавливается Учредителем.