

Договора, соглашения представительный орган работников направляет работодателю на рассмотрение соответствующее заявление. В заявлении указывается факт нарушения, вина нарушителя (умышленная, неосторожная) обстоятельства нарушения, его причины, отношение директора МОУ ДОД «ДДТ», его заместителей к нарушению и другие обстоятельства.

9.11.1. Работодатель обязан рассмотреть заявление представительного органа работников и о результатах рассмотрения сообщить данному органу.

9.11.2. В случае подтверждения фактов нарушения, работодатель обязан применить к руководителю организации, его заместителям дисциплинарное взыскание.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

10.1. Настоящие Правила трудового внутреннего распорядка являются обязательными для всех работников МОУ ДОД «ДДТ» и должны находиться на видном месте.

10.2. Настоящие Правила утверждены директором образовательного учреждения с учетом мнения профсоюзного комитета МОУ ДОД «ДДТ». Учет мнения профсоюзного комитета Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Дом детского творчества» Правила внутреннего трудового распорядка согласованы (протокол профсоюзного комитета № 34 от 10.05.2006года)

10.3. Все сотрудники МОУ ДОД «ДДТ» должны быть ознакомлены с настоящими Правилами. Факт ознакомления удостоверяется подписью работника в трудовом договоре.