

- 9.1.1. Увольнение может производиться по основаниям, перечисленным в п.п.5-11 ст.81 ТК РФ.
- 9.1.2. Увольнение педагогических работников помимо оснований, предусмотренных п.п.5-11 ст.81 ТК РФ, может производиться в соответствии с п.п. 1-2 ст.33 ТК РФ.
- 9.2. Последовательность применения мер дисциплинарного взыскания не обязательно соответствует последовательности, указанной в п.9.1. Правил внутреннего трудового распорядка.
- Выбор меры взыскания зависит от тяжести совершенного проступка, обстоятельств, при которых был он совершен, предшествующая и последующая деятельность работника, поведения работника.
- 9.3. До применения дисциплинарного взыскания директор МОУ ДОД «ДДТ» должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение составляется соответствующий акт.
- 9.3.1. Отказ работника дать объяснение не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.
- 9.4. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимо на учет мнения представительного органа работников.
- 9.5. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- 9.6. За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.
- 9.7. Приказ (распоряжение) директора МОУ ДОД «ДДТ» о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под расписку в течение трех рабочих дней со дня его издания. В случае отказа работника подписать, указанный приказ (распоряжение) составляется соответствующий акт.
- 9.8. Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственные инспекции труда или органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.
- 9.9. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания.
- 9.10. Директор МОУ ДОД «ДДТ» до истечения года со дня применения дисциплинарного взыскания имеет право снять его с работника по собственной инициативе, просьбе самого работника, ходатайству его непосредственного руководителя или представительного органа работников.
- 9.11. При нарушении директора МОУ ДОД «ДДТ», его заместителями законов и иных нормативных правовых актов о труде, условий Коллективного